

Code of Conduct for Ervik AS

1. Innledning

Vår virksomhet er forpliktet til å drive på en ansvarlig, bærekraftig og etisk måte. Denne Code of Conduct bygger på prinsippene i ISO 26000 – Veiledning om samfunnsansvar, og viser til FNs bærekraftsmål (SDG) som rammeverk for å forstå og håndtere vår påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Formålet med dette dokumentet er å sikre at vi, våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere etterlever de høyeste standarder for integritet, menneskerettigheter og bærekraft.

2. Verdigrunnlag og prinsipper

Vi forplikter oss til:

- Respekt for menneskerettigheter og internasjonale konvensjoner.
- God forretningsskikk basert på åpenhet, integritet og rettferdighet.
- Bærekraftig utvikling og ansvarlig bruk av ressurser.
- Kontinuerlig forbedring av våre prosesser og praksiser i tråd med ISO 26000.

3. Forhold til ISO 26000 og FNs bærekraftsmål

Vi anerkjenner de syv kjerneområdene i ISO 26000:

1. Organisasjonsstyring
2. Menneskerettigheter
3. Arbeidsforhold
4. Miljø
5. Hederlig virksomhetspraksis
6. Forbrukerspørsmål
7. Lokalsamfunnsengasjement og utvikling

Vi vurderer konsekvenser av vår virksomhet opp mot FNs bærekraftsmål. Særlig legger vi vekt på:

- SDG 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- SDG 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- SDG 13: Stoppe klimaendringene
- SDG 16: Fred, rettferdighet og sterke institusjoner

Alle forretningsbeslutninger skal ta hensyn til hvordan de påvirker disse målene.

4. Anti-korrupsjon og bekjempelse av bestikkelser

- Vi praktiserer nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, svindel og utilbørlig påvirkning.
- Gaver, tjenester, betalinger eller andre ytelser som kan skape tvil om integriteten i en beslutning, er forbudt.
- Alle forretningsavtaler og transaksjoner skal være åpne, sporbare og dokumenterte.
- Enhver mistanke om korrupsjon skal rapporteres umiddelbart.

5. Menneskerettigheter, slaveri og menneskehandel

- Vi respekterer Den universelle menneskerettighetserklæringen, samt ILOs kjernekonvensjoner.
- Vi tolererer ikke noen form for slaveri, tvangsarbeid, barnearbeid eller menneskehandel i vår virksomhet eller i leverandørkjeden.
- Alle ansatte skal ha frivillig og rettferdig ansettelsesforhold, med rett til å forlate arbeidsforholdet etter gjeldende lover.
- Vi forplikter oss til å kartlegge og redusere risiko for moderne slaveri i våre leverandørkjeder.

6. Arbeidsforhold og mangfold

- Vi skal fremme et trygt, inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø.
- Diskriminering, trakassering eller mobbing tolereres ikke.
- Vi skal gi like muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering.
- Vi legger vekt på kompetanseutvikling, medbestemmelse og reell arbeidstakerinnflytelse.

7. Miljø og bærekraft

- Vi skal redusere klimaavtrykket fra vår virksomhet i tråd med SDG 13 – Klima.
- Vi forplikter oss til å bruke ressurser effektivt, forebygge forurensning og bidra til sirkulær økonomi.
- Konsekvensanalyser skal identifisere miljømessige risikoer og tiltak for å redusere disse.

8. Konsekvensanalyser og aktsomhetsvurderinger

- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.
- Vi analyserer konsekvenser av vår virksomhet for mennesker, samfunn og miljø, og iverksetter tiltak for å forebygge eller redusere negative effekter.
- Vi sikrer systematisk oppfølging, dokumentasjon og åpenhet rundt tiltak og resultater.

9. Leverandør- og partnerkrav

- Alle leverandører og samarbeidspartnere må signere og etterleve denne Code of Conduct.
- Vi forventer at de implementerer tilsvarende etiske standarder i sine virksomheter og underleverandørkjeder.
- Manglende etterlevelse kan føre til avslutning av samarbeid.

10. Rapportering og håndheving

- Alle ansatte og samarbeidspartnere oppfordres til å rapportere avvik, korrupsjon, uetiske handlinger eller brudd på Code of Conduct.
- Vi beskytter varslere mot represalier.
- Brudd på retningslinjene kan få alvorlige konsekvenser, inkludert disiplinærtiltak, oppsigelse eller rettslige skritt.

11. Ansvar og forankring

- Styret og ledelsen har det overordnede ansvaret for implementering og etterlevelse av Code of Conduct.
- Alle medarbeidere har et personlig ansvar for å opptre i tråd med disse prinsippene.

Vi forplikter oss til kontinuerlig opplæring og oppfølging for å styrke etisk bevissthet i hele organisasjonen.

Ervik AS
August 2025